



Trophée des Jeunes Chefs d'Entreprise

Dossier de candidature 2012

3^{ème} édition

Organisé par le Cercle 16



www.cercle16.com

DOSSIER DE CANDIDATURE

Date limite de remise de dossier le 15 octobre 2011

A renvoyer par courrier postal à :

Coachdaffaires - Cercle 16

« Trophée des Jeunes Chefs d'entreprise »

11 rue Christophe Colomb – 75008 Paris

Critères d'admissibilité :

Entreprise ayant son siège social en France.

Entreprise en activité depuis au moins 1 an et au plus 5 ans.

Tout statut juridique

Nom :

Prénom :

Raison Sociale de l'entreprise :

Adresse :

Mail :

Tél :GSM :

Site web :

Date de création de l'entreprise :

Statut juridique :

Documents à joindre au dossier de candidature

Plaquette de présentation de l'entreprise

Présentation Powerpoint de votre activité, produits et/ou services via Clé USB - CD ou par mail séparé à Pascalejoly@cercle16.com

Bilan 2010

Deux cartes de visite

Kbis de moins de trois mois

Votre CV

Pourquoi avoir créer cette entreprise ? (quelles sont vos motivations et ambitions)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Selon vous quel est le rôle et les fonctions d'un chef d'entreprise:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Avez-vous des associés ? si oui détailler les % et pourquoi ?

.....

.....

.....

Quelle est votre vision et quelles sont vos valeurs ?

.....

.....

.....

.....

.....

Quels sont vos objectifs à 5 ans ?

.....

.....

.....

Quels sont vos objectifs à 1 an ?

.....

.....

.....

Quel C.A et quel Résultat prévoyez-vous :

C.A année en cours :Résultat prévu :

C.A 2010 :Résultat:

C.A 2009 :Résultat:

Avez-vous un Prévisionnel, un plan de trésorerie, un Business Plan ?

OUI NON

Combien d'argent avez-vous besoin pour mener à bien vos objectifs ?

.....
.....

Etes-vous certain que cela suffit ?

.....

Comment trouver de l'argent supplémentaire ?

.....
.....
.....

Qu'est-ce qui vous différencie de la concurrence actuelle ?

.....
.....
.....

Qui sont vos concurrents ?

.....
.....
.....

Qui sont vos clients ?

.....
.....
.....

Quels sont vos points forts ?

.....

.....

.....

Quels sont vos points faibles ?

.....

.....

.....

Combien de collaborateurs avez-vous ? (merci de décrire les postes)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Allez-vous devoir recruter des collaborateurs ? (si oui lesquels et quand ?)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Vous déposez votre candidature pour l'Audace Award de :

- La créativité**
- La persévérance**
- Le coup de Cœur du Jury**

Pourquoi pensez-vous qu'un prix vous sera attribué ?

.....

.....

.....

.....

Les trois mots qui vous décrivent le mieux ?

.....

.....

.....

Votre mot de la fin...(soyez rêveur, créatif, original, drôle...)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

CONFIDENTIALITÉ

Le Cercle 16 garantit la confidentialité des renseignements soumis au dossier de candidature. Ces renseignements ne seront utilisés que lors du processus d'évaluation et ne seront en aucun cas divulgués ni pendant ni après le concours sans le consentement préalable de l'entreprise.

CRITÈRES DE SÉLECTION ET JURY

Un jury **indépendant** sera nommé par les membres du Cercle 16 pour évaluer de manière impartiale chaque candidature selon un processus rigoureux et objectif basé sur les critères de sélection suivants :

- Vision et leadership
- Valeurs
- Innovation et originalité
- Réalisations et potentiel de développement
- Nombre d'emplois créés en France
- Structure financière

DÉCLARATION D'EXACTITUDE DES RENSEIGNEMENTS ET CONSENTEMENT

J'atteste que mon entreprise ainsi que moi-même exerçons nos activités en toute légalité, selon les lois et normes françaises en vigueur, et que les renseignements fournis dans le présent document sont exacts et complets. Dans l'éventualité où l'entreprise que je représente serait lauréate du Prix, j'autorise Le Cercle 16, dans le cadre de ce concours, à procéder à la publication et à l'utilisation de mon nom, du nom de mon entreprise, d'enregistrements audio ou vidéo, de photographies, ainsi que de toute déclaration relative au concours, et ce, sans rémunération ou compensation supplémentaire. Le Cercle 16 et le jury pourraient exiger que les entreprises finalistes démontrent l'exactitude des renseignements fournis dans le cadre de leur candidature.